

LEADERSHIP

Cadres, managers et toute personne souhaitant développer ses compétences en leadership.

3 jours

Public

Cadres, managers et toute personne souhaitant développer ses compétences en leadership.

Prérequis

Aucun prérequis spécifique n'est nécessaire, mais une expérience professionnelle antérieure est recommandée

Modalités et délais d'accès

Contact : site internet / mail
réponse : sous 48 heures
Présentiel
Groupe de 4 à 10 personnes

Durée

21 heures sur 3 jours

Lieu

Chez le client ou plateforme technique

Accessibilité handicap

Nous prenons en compte votre handicap au cas par cas et adaptons notre prestation le cas échéant.

Objectifs

- Comprendre les bases du leadership et ses différentes dimensions.
- Identifier et appliquer les différents styles de leadership selon les situations.
- Développer des compétences de communication efficaces pour influencer et motiver les autres.
- Acquérir des outils pour gérer les conflits et favoriser la collaboration au sein des équipes.
- Formuler une vision stratégique claire et la communiquer de manière persuasive.
- Prendre des décisions stratégiques éclairées en tenant compte des facteurs internes et externes.
- Intégrer les principes éthiques dans la prise de décision et les actions de leadership.
- Cultiver son authenticité en tant que leader et renforcer la confiance en soi.
- Élaborer un plan de développement personnel pour continuer à progresser en tant que leader après la formation.

Animation

Formateur Consultant

Méthode pédagogique

Présentations interactives, études de cas, discussions en groupe

Validation

Attestation de formation

Législation

Aucune

Tarif(s)

INTRA : voir devis



C.P.R FORMATION
PREVENTION.DIGITAL.COMMUNICATION

LEADERSHIP

Cadres, managers et toute personne souhaitant développer ses compétences en leadership.

3 jours

CONTENU DE LA FORMATION

Jour 1: Introduction au Leadership

Comprendre les bases du leadership :

Définition du leadership et ses composantes essentielles.

Importance du leadership dans un contexte professionnel.

Explorer les théories et styles de leadership :

Revue des théories classiques (comme le trait, comportemental, situationnel) et contemporaines (comme le leadership transformationnel, servant, adaptatif).

Analyse des différents styles de leadership (autocratique, participatif, déléгатif) et leurs applications pratiques.

Impact du leadership sur la performance :

Discussion sur la manière dont le leadership influence la culture organisationnelle, la motivation des employés et les résultats de l'entreprise.

Exercices pratiques :

Études de cas pour illustrer les concepts.

Jeux de rôle pour expérimenter différents styles de leadership.

Jour 2: Communication et Gestion d'équipe

Compétences de communication efficaces :

Techniques de communication interpersonnelle, écrite et verbale.

Pratiques pour écouter activement et exprimer des idées clairement.

Motivation et inspiration d'une équipe :

Stratégies pour inspirer et motiver les membres de l'équipe.

Communication de la vision et des objectifs de manière convaincante.

Gestion des conflits et collaboration :

Identification des sources de conflit et techniques de résolution.

Promotion d'un climat de travail collaboratif et inclusif.

Activités de renforcement d'équipe :

Exercices de team building pour renforcer la cohésion et la confiance au sein de l'équipe.

Jour 3: Leadership Stratégique et Développement Personnel

Formulation d'une vision stratégique :

Analyse de l'environnement externe et interne pour définir une vision stratégique.

Communication de la vision de manière inspirante et alignement des membres de l'équipe.

Prise de décisions stratégiques :

Techniques de prise de décision éclairée, y compris l'analyse des risques.

Élaboration de plans d'action pour mettre en œuvre la vision stratégique.

Leadership éthique et responsabilité sociale :

Discussion sur l'importance de l'éthique en leadership et son impact sur la réputation de l'entreprise.

Intégration des principes de responsabilité sociale des entreprises (RSE) dans la prise de décision.

Développement personnel et leadership authentique :

Réflexion sur les valeurs personnelles et leur alignement avec le leadership.

Techniques de gestion du stress, de renforcement de la confiance en soi et de développement de l'authenticité.

Plan de développement personnel :

Élaboration d'un plan individuel pour continuer à développer ses compétences en leadership après la formation.